



COMUNE DI ZAFFERANA ETNEA

(Provincia di Catania)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ZAFFERANA ETNEA (CT)

DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2009

L'Anno duemilanove il giorno 24 del mese di Novembre alle ore 10,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente, Dott. Giuseppe Marcenò - Segretario Reggente dell'Ente, ed i Responsabili di settore:

DOTT.SSA MESSINA M.C.	RESPONSABILE APO AREA I
Dr. TROVATO O.	RESPONSABILE APO AREA III
ALFIO SATANOCITA	VICE COMANDANTE AREA IV
ING. SCANDURRA S.	RESPONSABILE APO AREA II e V

Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP assente
CISL FPS
UIL FPL
DICCAP S.U.L.P.M. assente

Rappresentanza Sindacale Unitaria

COLTRARO DOMENICO
LEONARDI ANGELA
MACCARRONE GIUSEPPE
PUGLISI ANTONINO

Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione Comunale, giusta deliberazioni n. 39 del 21/04/2009, n. 65 del 01/06/2009 e direttiva sindacale prot. n. 16755 del 13/10/2009, ha impartito alla Delegazione di Parte Pubblica le necessarie direttive al fine di avviare le presenti trattative per il C. C. D. I. ed ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in **€. 160.252,96**

(**€ 138.207,35** fondo ex art. 31 C.C.N.L. 22/01/04 + **€ 22.045,21** ex art. 16 l. r. 41/96) di cui :

- **€ 67.879,31** destinate al finanziamento della progressione orizzontale consolidata
- **€ 23.127,55** destinate al finanziamento della indennità di comparto
- **€ 69.245,70** destinate al finanziamento delle indennità di turno, lavoro festivo, reperibilità, rischio, esercizio di compiti con specifiche responsabilità. Relativamente alla ripartizione di questa somma la Giunta, considerato che il fondo per il 2009 è inferiore a quello del 2008, ha impartito la seguente direttiva " ridurre le indennità non obbligatorie (rischio, particolari responsabilità) proporzionalmente alla riduzione del fondo "

1. Lavoro straordinario

Nell'anno 2009 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta quantificato in € 9.409,00, ridotta del 3% rispetto a quella prevista per l'anno 2008

Il Budget per l'anno 2009, viene ripartito riducendo del 3% le somme assegnate a ciascun settore nell'anno 2008:

Settore	importo
Settore I	€ 1.164,00
Settore II	€ 873,00
Settore III	€ 921,00
Settore IV	€ 3.395,00
Settore V	€ 3.055,00

TOTALE

€ 9.409,00

Si da atto che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa indicazione del responsabile di servizio e dovrà essere debitamente motivata. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore.

2. Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2009, in applicazione del l'art 31 del C.C.N.L., complessivamente pari a €. 69.245,70 vengono utilizzate in applicazione delle direttive della Giunta Comunale come indicato nella seguente tabella:

	VOCE	N. UNITA'	IMPORTO
A	- indennità di turno, lavoro festivo	n. 22	€ 34.700,00
B	- indennità di reperibilità	n. 15	€ 12.700,00
C	- indennità di rischio	n. 29	€ 7.098,52
D	- esercizio di compiti con specifiche responsabilità: (non ricoprente incarichi di p.o.):		
	• responsabile ex art. 7, comma 1° c.c.n.l.9/5/2006 (art. 17, comma 2°, lettera f) c.c.n.l. 1999) Capo Servizio (€ 953,90 cad.)	n. 12*	€ 10.969,76
	• responsabile ex art. 7, comma 1° c.c.n.l. 9/5/2006 (art. 17, comma 2°, lettera f) c.c.n.l. 1999) (cat. B e C) (€ 267,09 cad.)	n. 12	€ 3.205,08
	• responsabile ex art. 36, comma 2, (art. 17, comma 2, lettera i) c.c.n.l. 1999) (€ 114,47 cad.)	n. 5	€ 572,33
	TOTALE FONDO FES RISORSE VARIABILI 2009		€ 69.245,70

* di cui una unità per 4 mesi

3. Risorse destinate a compensare l'attività esercitata in turnazione e lavoro festivo.

Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2008, complessivamente pari a € **34.700,00** vengono utilizzate come indicato nella seguente tabella:

QUALIFICA	INDENNITA'	N. UNITA'	IMPORTO
Polizia Municipale	Lavoro Festivo - Turnazione	n. 15	€ 31.800,00
Operatori ecologici -autisti- operaio	Lavoro Festivo	n. 7	€ 2.900,00
TOTALE		N. 22	€ 34.700,00

4. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- è quantificata in complessive € **30,00** mensili (art. 41 del 22.1.2004) proporzionalmente ridotta per il personale a tempo parziale (art.15 comma 9 CCNL del 6/7/95 e art.6 commi 9 e 10 CCNL del 14/09/2009);
- competete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate proporzionalmente ridotte ammontano ad € 7.098,52 ed i profili beneficiari di tale indennità sono gli stessi individuati per l'anno 2008 (autisti scuolabus,fontanieri,operai muratori, messi notificatori,operatori ecologici ed autisti, elettricista,ausiliari del traffico, operai addetti al verde)

L'**indennità di reperibilità**, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:

- a. corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
- b. quantificata in **€ 10,32** lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (**€ 20,65**) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- c. non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente;
- d. se il servizio è frazionato, comunque non in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
- e. non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- f. non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti. Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Profilo Professionale	N° dei dipendenti coinvolti	Somma prevista
Vigili Urbani	n. 6	€. 5.500,00
Fontanieri	n. 2	€. 1.800,00
Uff. Stato Civile	n. 3	€. 1.800,00
Operai muratori	n. 2	€. 1.800,00
Protezione civile	n. 2	€. 1.800,00
TOTALE	n. 15	€. 12.700,00

5. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

5.1 In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall' art.7 del CCNL del 9.5.2006 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche **indennità**.

Descrizione della specifica responsabilità	n. unità	Indennità cad.	Importo
Capo Servizio	n. 12 *	€ 953,9	€ 10.969,76
Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi	n. 12	€ 267,09	€ 3.205,08
TOTALE	N. 24		€ 14.174,84

* n. 1 unità in servizio per 4 mesi

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono stati individuati con provvedimento del Capo Settore nei limiti numerici e finanziari previsti dalla seguente tabella nonché nei limiti numerici previsti nel contratto 2008:

Settore	N. Unità	Importo massimo
I	N. 4	€ 1.068,36
II	N. 2	€ 534,18
III	N. 2	€ 534,18
IV	N. 4	€ 1,068,36
V	N. 0	
TOTALE	N. 12	€ 3.205,08

5.2 Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una **indennità** nella misura massima di **€ 300.00 annuali**.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Responsabile	n. unità	Importo
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	n. 3	€ 343,41
Responsabile ufficio tributi	n. 2	€ 288,92
TOTALE	N. 5	€ 572,33

Conferma disciplina contrattuale decentrata integrativa pre-vigente

Letto, approvato e sottoscritto dai componenti la parte pubblica e la parte sindacale

LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE
SINDACALE

Dr. Marcenò Giuseppe

Leonardi Angela (RSU)

Dott. ssa Messina M.C.

Maccarrone Giuseppe (RSU)

Dott. Orazio Trovato

Coltraro Domenico (RSU)

Vice Comandante Alfio Santanocita

Luca Giacomo (CISL)

Ing. Scandurra S.

Barbagallo Salvatore (UIL)

